

**Me han nombrado delegado/a de prevención...**

**Y AHORA, ¿QUÉ ?**

**GUÍA BÁSICA PARA EJERCER TU PAPEL CON SEGURIDAD, RIGOR Y RESPALDO SINDICAL**

**¡ENTRA AL MUNDO DE LA PREVENCIÓN !**



## **¿ Qué significa SER DELEGADO/A DE PREVENCIÓN ?**

- ✓ Representas a las personas trabajadoras en materia de seguridad y salud laboral.**
- ✓ Participas en la actividad preventiva de tu sector para garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables.**
- ✓ Velas por el cumplimiento de la normativa en prevención.**
- ✓ Actúas con respaldo legal y sindical.**
- ✓ No estás solo/a: el sindicato te acompaña.**

**Ser DELEGA/REV no es saberlo todo,  
es saber a quién acudir y cuándo actuar.**

## **LOS PRIMEROS PASOS...**

- ✓ Comunica formalmente tu nombramiento (debe quedar registrado).**
- ✓ Solicita formación en prevención de riesgos laborales.**
- ✓ Identifica el Servicio o Unidad de Prevención de tu sector/empresa.**
- ✓ Solicita información y documentación preventiva del centro de trabajo.**
- ✓ Contacta con la estructura sindical de Prevención y Salud Laboral para coordinación y apoyo.**

**Si no entiendes algo,  
consulta  
SOMOS UN EQUIPO**

## TUS DERECHOS

EJERCER LA PREVENCIÓN ES UN DERECHO, NO UN FAVOR

- Información y acceso a documentación preventiva.
- Formación específica y adecuada.
- Asesoramiento del Servicio/Unidad de Prevención.
- Acompañamiento en inspecciones y evaluaciones.
- Consulta previa ante cambios que afecten a la seguridad y salud.
- Visitas a los lugares de trabajo.
- Propuesta de medidas preventivas y, si procede, paralización de la actividad.
- Protección frente a represalias.

## DELEGA/REV DELEGADOS/AS DE PREVENCIÓN



### TU PAPEL ES DETECTAR, TRASLADAR, EXIGIR Y HACER UN SEGUIMIENTO



## TUS DEBERES

RESPETAR LOS PROCEDIMIENTOS  
REFUERZA TU POSICIÓN

- Guardar confidencialidad y proteger la información sensible.
- Ejercer el cargo con responsabilidad y buena fe.
- Respetar procedimientos y canales preventivos.
- Formarte y mantenerte actualizado/a.
- Colaborar en la mejora real de las condiciones de trabajo.

